

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link   |
|---|--|----------------|----------|---|---|
|   |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |   |
| ๑. การส่งเสริมและพัฒนาผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลางและภูมิภาคไปสู่การเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | <p><b>สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์</b> มีหน่วยงานที่ตอบรับเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ <b>๓ คุณธรรมต้นแบบ</b> ทั้ง ๑๓ หน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ ได้พิจารณาคัดเลือกและรับรองให้สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อีกด้วย</p> <p><b>สรุป</b> สป. ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้ตัวชี้วัดที่กำหนด ของ สป. ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐</p> | ๒๑,๓๑๕         | ๒๑,๓๑๕   | มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๖                                     | <p>ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี</p> <p>Link :-<br/><a href="https://acoc.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๓๔๔๖/iid/๓๔๓๔๘">https://acoc.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๓๔๔๖/iid/๓๔๓๔๘</a></p>         |
| ๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานของ สพจ. จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง   | <p>อ.ก.พ.กระทรวงพาณิชย์ ให้ความเห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานของ สพจ.) จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง และ สป. มีคำสั่งกำหนดตำแหน่งตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ดังกล่าว</p>  | ๑๘,๓๕๐         | ๑๘,๓๕๐   | ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖                               | <p>ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี</p> <p>Link :-<br/><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๕/iid/๓๕๘๕๑">https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๕/iid/๓๕๘๕๑</a></p> |

| โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |           | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link   |
|--|--|----------------|-----------|---|---|
|  |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |   |
| ๓. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายและเลื่อนระดับข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์   | กบบ. ได้ดำเนินการการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนระดับ และรับโอน ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๓๗ ราย                               | ๒,๒๘๗,๙๑๖      | ๒,๒๘๗,๙๑๖ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                           | ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี<br>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี<br>Link :-<br><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/index/id/๕๐๕">https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/index/id/๕๐๕</a> |
| ๔. จัดทำ/บำรุงรักษาระบบสารสนเทศสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถบริการได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน ๖ ระบบ ประกอบด้วย | ๑,๑๔๙,๙๐๐      | ๑,๑๔๙,๙๐๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                           | ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี<br>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี   |
|  | ๑. เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล  |                |           |   | Link :-<br><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/page/item/index/id/๒๕">https://personnel.ops.moc.go.th/th/page/item/index/id/๒๕</a>  |
|  | ๒. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน<br>๓. ระบบลงเวลาปฏิบัติงาน (OPS-TA)<br>๔. ระบบบริหารจัดการบุคลากร (โอน-ย้าย)<br>๕. ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม                                |                |           |   | เป็นระบบปฏิบัติการภายในสำหรับบุคลากรรายบุคคลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จึงไม่สามารถปะทะลิงค์ให้บุคคลภายนอกดูได้  |
|  | ๖. ระบบ MOC e-learning   |                |           |   | <a href="https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๙๔/cid/๘๑๕/iid/๖๐๔๓">https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๙๔/cid/๘๑๕/iid/๖๐๔๓</a>   |

| โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท)                                 |            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)             | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link   |
|---|---|--|------------|---|---|
|   |   | ได้รับ   | เบิกจ่าย   |   |   |
| <p>กิจกรรมที่ ๕,๖,๗ เป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๗,๑๗๑,๔๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖,๙๒๐,๘๓๓.๓๘ บาท (รวมค่าบริหารจัดการโครงการ จำนวน ๑๕๐,๓๐๓ บาท) ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน จำนวน ๔,๓๘๗ คน ประกอบด้วย</p> |   |  |            |   |   |
| <p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพให้กับบุคลากรในส่วนภูมิภาค เพื่อขับเคลื่อนภารกิจหลักของกระทรวง</p>  | <p>มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๕.๑ นายทะเบียนระดับต้น (ทอ.)<br/>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๕ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๔๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๔๓</p>  | <p>งบประมาณทั้งหมดที่ได้รับ<br/>๑๗,๑๗๑,๔๐๐</p> | ๔๘๙,๙๕๖    | <p>Online<br/>๗ - ๑๘ พ.ย. ๖๕<br/>Workshop<br/>๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕</p>     | <p><u>ปัญหา/อุปสรรค :</u></p> <p>๑. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมน้อย โดยในบางรายวิชามีความละเอียดของเนื้อหาค่อนข้างมาก</p> <p>๒. ควรขยายกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่สามารถเพิ่มพูนความรู้มากขึ้น</p> <p>๓. ระยะเวลาการฝึกปฏิบัติสั้น ทำให้ประสิทธิภาพของการพัฒนาความรู้ และทักษะของผู้เข้าอบรมไม่เพียงพอ ควรเพิ่มตัวอย่างประกอบการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ :</u></p> <p>๑. เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาแต่ละรายวิชา</p> <p>๒. เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมร่วมมือกับทุกกรม/กอง และ</p> |
|   | <p>๕.๒ เพิ่มศักยภาพในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูล เพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า (ยผ.) มีผู้อบรมจำนวน ๓๗๕ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๔๒<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๗๙</p>   |  | ๑,๑๑๐,๗๑๕  | <p>พาณิชย์จังหวัด<br/>๙ - ๑๐ พ.ย. ๖๕<br/>ทั่วไป<br/>๙ - ๑๑ พ.ย.๖๕</p> |   |
|   | <p>๕.๓ การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา (ทอ.)<br/>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๗๙<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๘๕</p>   |  | ๕๑๒,๕๙๔.๖๔ | ๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๖  |   |
|   | <p>๕.๔ การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรวม ๑๕๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๑ มีผู้เข้ารับการอบรม ๗๗ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๕๘<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๔๓</p> |  | ๗๙๗,๔๐๘.๔๐ | <p>ครั้งที่ ๑<br/>สำนักงานพาณิชย์</p>                                 |   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link  |
|-----------------|---|----------------|----------|---|--|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |  |
|                 | ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรม ๗๘ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๘๙<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๑๒  |                |          | จังหวัดภาคกลาง<br>และภาคใต้<br>๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖<br><br>ครั้งที่ ๒<br>สำนักงานพาณิชย์<br>จังหวัดภาคเหนือ<br>และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ<br>๑ - ๓ มี.ค.๖๖ | สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ในการ<br>รับฟังความเห็นเพื่อนำมาพัฒนา<br>และออกแบบหลักสูตรให้ตรงกับ<br>ความต้องการ<br>๓. ทบทวนเนื้อหาวิชาของหลักสูตร<br>ให้สอดคล้องกับการทำงานหรือ<br>ทักษะที่จำเป็น<br>Link :<br><a href="https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๖๒๒/iid/๑๐๗๑๔">https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๖๒๒/iid/๑๐๗๑๔</a> |
|                 | ๕.๕ แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของกระทรวง<br>พาณิชย์ ระดับจังหวัด มีผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๘๑ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๒๗<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๑๗ | ๓๐๒,๙๑๐        |          | ๒๙ - ๓๐ มี.ย.๖๖   |  |
|                 | ๕.๖ นายทะเบียนระดับสูง Advance (ทอ.)<br>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๔คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๐<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๕๖                              | ๕๓๗,๔๓๑        |          | ๒๕ - ๒๘ เม.ย.๖๖   |  |
|                 | ๕.๗ การเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับ<br>ต่างประเทศสำหรับ สพจ. มีผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๑๒๘ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๑๓<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๕๐      | ๑๒๕,๗๖๖        |          | ผอ.สคต. ๒๓ พ.ค.<br>๖๖<br>พณจ. ๒๔ - ๒๕<br>พ.ค.๖๖   |  |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|--------------|---|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย     |   |                                   |
|                 | <p>๕.๘ การปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ด้านภารกิจกรมการค้าต่างประเทศ (ทอ.) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๙ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๓๓</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๕.๒๙</p>                     |                | ๒๒๖,๖๙๒      | ๒๐ - ๒๒ ก.ย. ๖๖   |                                   |
|                 | <p>๕.๙ การเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ที่จะไปประจำการในส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๖๔</p>                              |                | ๓๗๙,๔๒๙      | ๓๑ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๖๕                                       |                                   |
|                 | <p>๕.๑๐ โครงการสัมมนา “เทคนิคการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย” มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔๕ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๓๓</p> |                | ๒,๔๖๘,๗๘๔.๐๗ | ๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๖  |                                   |
|                 | <p>๕.๑๑ โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์ บอกผ่านเป็นเรื่องเล่า” ปีที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๓ คน</p>  |                | ๔,๔๑๖        | ๑๙ ก.ย. ๖๖  |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม                                      | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|--|--|----------------|----------|---|-----------------------------------|
|  |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |                                   |
| ๖. พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่<br>จำเป็นในอนาคต | <p>มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๖.๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖</p> <p>ช่วงที่ ๑ รายวิชาพื้นฐานทักษะภาษาอังกฤษ<br/>ระดับ B๒ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๓<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๘๙</p> <p>ช่วงที่ ๒ รายวิชาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ C๑<br/>ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๙.๖๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๗.๐๓</p> <p>ช่วงที่ ๓ รายวิชาการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษเชิง<br/>วิชาการ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๓๓<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๒๐</p> <p>ช่วงที่ ๔ รายวิชาเตรียมความพร้อมในการสอบวัด<br/>ระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ<br/>มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๘๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๑๕</p> |                | ๔๗๐,๗๘๒  | พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖   |                                   |
|  | <p>๖.๒ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ<br/>มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๙ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๙๕<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๗๓</p>   |                | ๓๑,๕๗๙   | ๒๘ - ๒๙ พ.ย.๖๕  |                                   |
|  | <p>๖.๓ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br/>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>  |                | ๖๖๔,๙๒๕  | ๑๓ ม.ค. - ๒๕ ก.พ.<br>๖๖                                   |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|--|----------------|----------|---|-----------------------------------|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |                                   |
|                 | <p>ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลาง<br/>มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๘๘<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๕๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคใต้<br/>มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๓๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>ครั้งที่ ๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือ<br/>มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๓๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>ครั้งที่ ๔ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๐๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๖๐</p> |                |          |   |                                   |
|                 | <p>๖.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ มีผู้เข้ารับการอบรม<br/>จำนวน ๘๕ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๐๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๑๗</p>  |                | ๕๘๒,๘๑๖  | ๑๔ มี.ค./๓๑ มี.ค.<br>- ๒ เม.ย.๖๖                          |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |           | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|-----------|---|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |                                   |
|                 | <p>๖.๕ การผลิตสื่อ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๖ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๓๓<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๙๕</p>                   |                | ๒๙๘,๕๔๕   | ๒ พ.ค. / ๑๑ - ๑๒ พ.ค.๖๖                                   |                                   |
|                 | <p>๖.๖ การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๘๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๒๙</p>                 |                | ๖๑๙,๙๐๓   | ๘ - ๑๒ พ.ค.๖๖   |                                   |
|                 | <p>๖.๗ การควบคุมภายในกับการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๘ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๔.๖๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๓๑</p> |                | ๒๒,๕๐๓    | ๒๑ เม.ย.๖๖  |                                   |
|                 | <p>๖.๘ คอร์สอบนเครดิต มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๘ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๔.๖๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๓๑</p>  |                | ๘,๔๔๘.๗๕  | ๒๐ เม.ย.๖๖  |                                   |
|                 | <p>๖.๙ การเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่จะไปประจำการต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๕๐</p>  |                | ๕๘,๙๔๑.๖๐ | ๓ - ๖ ก.ค. ๖๖   |                                   |
|                 | <p>๖.๑๐ เทคนิคการเป็นพิธีกรมืออาชีพ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๓ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕.๔๐</p>   |                | ๔๕,๙๕๐    | ๑๕ - ๑๖ ส.ค.๖๖  |                                   |



| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |                            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|--|----------------|----------------------------|---|-----------------------------------|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย                   |   |                                   |
|                 | <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๖.๑๑ การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่สนับสนุนผู้บริหาร : (เคล็ด (ไม่) ลับ การเป็นหน้าห้องผู้บริหาร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒๖ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๖๗</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๖๗</p>  |                | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>๗ ก.ค. ๖๖</p>  |                                   |
|                 | <p>๖.๑๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย ASP.NET Core MVC มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๒. หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๓.๓๓</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๖.๖๗</p> |                | <p>๑๗,๐๑๓</p> <p>๒,๔๐๐</p> | <p>๑๔ - ๑๗ พ.ย.๖๕</p> <p>๖ พ.ย.๖๕</p>                     |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|--|----------------|--|---|-----------------------------------|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย   |   |                                   |
|                 | <p>๓. หลักสูตร นักออกแบบความสุข (HD : Happiness Designer) มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๑-GE-TRC-A : Training Course on Foresight for Public-sector Organizations มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๔.๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. การอบรม Foresight in Policymaking Masterclass มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> |                | <p>๑,๕๕๐</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๓,๓๐๑.๙๒</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>๘ - ๙ ธ.ค.๖๕</p> <p>๑๓ - ๑๖ ธ.ค.๖๕</p> <p>ระหว่างเดือน ม.ค. -<br/>เม.ย. ๖๖</p> <p>๑๐ - ๑๘ ม.ค.๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)                          | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|--|--|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย   |  |                                   |
|                 | <p>๗. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๒-GE-WSP-A : Workshop on Business Models for the Circular Economy in SMEs มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๘. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๙. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-IP-๑๑-GE-WSP-A : Workshop on Organizational Innovation Management on Key Standards and Frameworks มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๒.๘๖<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> |                | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>๒๑ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕</p> <p>ระหว่างเดือนมิ.ย.<br/>- ก.ย.๖๖</p> <p>๒๐ - ๒๒ ก.พ.๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|---|---|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |                                   |
|                 | <p>๑๐. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีไอ) โครงการ ๒๒-CP-๓๙-GE-TRC-A : Training Course on Total Quality Management in SMEs มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐.๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๑. หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๕๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชา สถิติระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๙<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐.๐๐</p> <p>๑๓. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๙<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> |                | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>๓๐ ม.ค. - ๒ ก.พ.<br/>๖๖</p> <p>๒, ๖ - ๑๖ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๒ มิ.ย. - ๑๐ ส.ค.<br/>๖๖</p> <p>๑๖ ก.พ. - ๒๖<br/>เม.ย. ๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|---|---|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |                                   |
|                 | <p>๑๔. การอบรมออนไลน์ของรัฐบาลอินเดีย<br/>หลักสูตร Immersing with Indian thoughts,<br/>An Indian Immersion Program for Cross<br/>Sectoral Foreign Delegates มีผู้เข้ารับการ<br/>อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๑๕. หลักสูตร TEN X (Transformational<br/>Executive Network for Exponential Growth)<br/>รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน<br/>๒ คน</p> <p>๑๖. โครงการอบรมสัมมนา “การเพิ่ม<br/>ประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง<br/>และการบริหารพัสดุภาครัฐ” มีผู้เข้ารับการอบรม<br/>และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๘<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๑๗. หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR<br/>รุ่นที่ ๑๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน<br/>๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๕๗<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> |                | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> | <p>๑๔ - ๑๗ มี.ค. ๖๖</p> <p>๖ มิ.ย. ๖๖ - ๒๐<br/>ต.ค. ๖๖</p> <p>๒๖ และ ๒๘ เม.ย.<br/>๖๖<br/>และ ๑๖ พ.ค. ๖๖</p> <p>๗ - ๑๐ มี.ค.๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|---|--|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |  |                                   |
|                 | <p>๑๘. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐรุ่นที่ ๒ (Government Data Protection Officer : GDPO#๒) มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๔๓<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๙. การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส ๕” มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐.๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐.๐๐</p> <p>๒๐. หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงาน บังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๙ มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒๑. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการ อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>๒๒. หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการ พ า ณี ช ย์ ( Top Executive Program in</p> |                | <p>๑๙,๕๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๑๓๐,๐๐๐</p> | <p>๒๕ พ.ค. – ๒๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๑ ก.พ.๖๖</p> <p>๑๓ – ๒๔ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๓ มี.ค. – ๕ เม.ย. ๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|---|----------------|----------|---|-----------------------------------|
|                 |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |                                   |
|                 | Commerce and Trade : TEPCoT)” รุ่นที่ ๑๕ มีผู้<br>เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน   |                | ๕๐๐,๐๐๐  | ๑๖ มี.ค. – ๑๙<br>ต.ค. ๖๖                                  |                                   |
|                 | ๒๓. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมการ<br>บริการ (Top Executive Program for Creative<br>& Amazing Thai Services : ToPCATS) รุ่นที่ ๔<br>มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑<br>คน |                | ๙๙,๕๐๐   | ๒๖ เม.ย. – ๑๑<br>ต.ค. ๖๖                                  |                                   |
|                 | ๒๔. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ<br>พลังงาน รุ่น ๑๘ (วพน. ๑๘) มีผู้เข้ารับการอบรม<br>และผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน   |                | ๑๐๗,๐๐๐  | ๒๐ ก.ค. – ๑๔<br>ธ.ค.๖๖                                    |                                   |
|                 | ๒๕. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี<br>วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๘<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการ<br>อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน                           |                | ๔๐,๘๐๐   | ๑๙ มี.ย. - ๒๙ ส.ค.<br>๖๖                                  |                                   |
|                 | ๒๖. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและ<br>ผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน   |                | ๗๘,๐๐๐   | ๒๔ ก.ค. - ๘ ก.ย.<br>๖๖                                    |                                   |
|                 | ๒๗. หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ<br>อาคาร (ผขอ.) รุ่นที่ ๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและ<br>ผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน   |                |          |   |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|--|----------------|---|---|-----------------------------------|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |                                   |
|                 | <p>๒๘. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>๒๙. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network : TEPCIAN) รุ่นที่ ๓ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๐. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๑. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.ทท) รุ่นที่ ๑๕ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๒. หลักสูตรฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนราชการประจำการ ในต่างประเทศ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒๕ คน</p> |                | <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๓๙,๐๐๐</p> <p>๗๔,๕๐๐</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>๑๖ - ๒๑ ต.ค.๖๖</p> <p>๒๔ ส.ค. - ๘ ก.ย. ๖๖</p> <p>๑๓ มิ.ย. - ๒๖ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๑ มิ.ย. - ๑ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๖ ต.ค. ๖๖ - ๒๖ ม.ค.๖๗</p> |                                   |



| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|-----------------|--|----------------|---|---|-----------------------------------|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย  |   |                                   |
|                 | <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๗๓<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๒๗</p> <p>๓๓. หลักสูตร Supply Chain Resilience (ทุนฝึกอบรม<br/>ของรัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับรัฐบาลญี่ปุ่น) มีผู้เข้ารับ<br/>การอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๔. หลักสูตร Social Media For Government<br/>มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒<br/>คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๒.๘๖<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๓๕. หลักสูตรงานพิธีการของผู้นำประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๒) มีผู้เข้ารับการ<br/>อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน<br/>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๗๑<br/>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๓๖. หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนา<br/>ธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน” วรช. รุ่นที่ ๘<br/>มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑<br/>คน</p> |                | <p>๔๔,๑๙๖</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๗,๘๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> | <p>๑๒ – ๒๑ ก.ค.๖๖</p> <p>๓๑ ก.ค. – ๔ ส.ค.<br/>๖๖</p> <p>๒๕ ส.ค.๖๖</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๘<br/>ส.ค. –<br/>๑ ก.ย.๖๖</p> |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ (บาท) |                    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link |
|--|---|----------------|--------------------|--|-----------------------------------|
|  |   | ได้รับ         | เบิกจ่าย           |  |                                   |
|  |   |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๘ ก.ย.- ๘ ธ.ค.๖๖   |                                   |
| ๗. พัฒนาบุคลากร สป. ตามเส้นทาง<br>ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) | มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้<br>๗.๑ นักการค้าการพาณิชย์ สำหรับพาณิชย์<br>จังหวัด มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๘๓<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๐๙ |                | ๑,๐๑๘,๗๙๑          | ๓ - ๑๒ ต.ค.๖๕  |                                   |
|  | ๗.๒ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๕ มีผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๑๒๒ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๐<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๒.๐๐   |                | ๑,๘๖๕,๒๙๔          | <b>e-Learning</b><br>๒๘ พ.ย. - ๙ ธ.ค.<br>๖๕<br><b>Virtual<br/>Classroom</b><br>๑๓ - ๑๔, ๑๙ - ๒๓<br>ธ.ค.๖๕<br><b>Workshop</b><br>๑๕ - ๑๗ ธ.ค.๖๕ |                                   |
|  | ๗.๓ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖ มีผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๗๘ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๐<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕.๓๓  |                | ๑,๓๑๗,๑๐๓          | <b>e-Learning</b><br>๒๒ พ.ค. - ๒ มิ.ย.<br>๖๖<br><br><b>Virtual<br/>Classroom</b>   |                                   |

| โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |                    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด)   | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link           |
|---|--|----------------|--------------------|---|---|
|   |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย           |   |   |
|   |  |                |                    | ๖-๘, ๑๒-๑๖ มี.ย.<br>๖๖ Workshop<br>๙ - ๑๑ มี.ย.๖๖   |   |
|   | ๗.๔ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๗ มีผู้เข้ารับการอบรม<br>จำนวน ๙๐ คน<br>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๔๐<br>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕.๙๘   |                | ๑,๕๘๖,๒๘๗          | e-Learning<br>๕ - ๒๕ ส.ค. ๖๖<br>Virtual<br>Classroom<br>๒๘ - ๓๑ ส.ค. ,<br>๔-๗ ก.ย. ๖๖<br>Workshop<br>๑ - ๓ ก.ย.๖๖ |   |
| ๘. ส่งเสริมบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้และ<br>พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ<br>ออนไลน์ | บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ (ข้าราชการ, พนักงาน<br>ราชการ, ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๙๑ คน) มีการ<br>อบรมหลักสูตรผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ รวม<br>ทั้งสิ้น<br>- รอบการประเมินที่ ๑/๖๖ จำนวน ๑,๕๐๙ คน<br>คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๕<br>- รอบการประเมินที่ ๒/๖๖ จำนวน ๑,๕๔๙ คน<br>คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๖<br><b>สรุป ค่าเฉลี่ยบุคลากร สป. ที่มีการเรียนรู้ผ่านระบบ<br/>ออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๑</b> | -              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐<br>ก.ย.๖๖  | ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี<br>ข้อเสนอแนะ : ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |                    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link   |
|---|--|----------------|--------------------|---|---|
|   |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย           |   |   |
| ๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และส่งเสริมการบริหารจัดการความรู้ ในองค์กร ให้ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ | มีการเผยแพร่องค์ความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) ของ สป. โดยมีองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ ดังนี้<br>- รอบการประเมินที่ ๑ / ๖๖ รวม ๗๐ เรื่อง<br>- รอบการประเมินที่ ๒ / ๖๖ รวม ๑๑๓ เรื่อง<br><b>รวมทั้งสิ้น ๑๘๓ เรื่อง</b>  | -              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐<br>ก.ย.๖๖                                  | ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี<br>ข้อเสนอแนะ : ควรมีการ Update ข้อมูลให้มีความทันสมัยเป็น ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง<br>Link:<br><a href="https://km.moc.go.th/page/item/index/id/๒๕">https://km.moc.go.th/page/item/index/id/๒๕</a>           |
| ๑๐. การประกาศเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น อย่างเปิดเผย   | กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้ดำเนินการ ดังนี้<br>๑. ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และ ประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงพาณิชย์ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูง | ๒,๐๔๐          | ๒,๐๔๐              | ๒๙ - ๓๐ พ.ย.<br>๖๕  | ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี<br>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี<br>Link :-<br><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๐๒๕๕">https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๐๒๕๕</a> |
|   | ๒. ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อ พิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภท อำนวยการระดับสูง ของกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรอง ข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท                      | ๙๔๐            | ๙๔๐                | ๒๙ เม.ย. ๖๕ -<br>๒๖ พ.ค. ๖๖                               | Link :-<br><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๔๒๕">https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๔๒๕</a>  |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ (บาท) |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ระบุวันที่เริ่มต้น-<br>สิ้นสุด) | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ/Link  |
|-----------------|--|----------------|----------|---|--|
|                 |  | ได้รับ         | เบิกจ่าย |   |  |
|                 | อำนาจการระดับต้นและประเภทอำนาจการ<br>ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์<br>ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  |                |          |   |  |
|                 | ๓. ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อ<br>พิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ<br>กลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง<br>ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้นและประเภท<br>อำนาจการระดับสูง ของกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง<br>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรอง<br>ข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง<br>สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท<br>อำนาจการระดับต้นและประเภทอำนาจการ<br>ระดับสูง (หัวหน้าสำนักงานในต่างประเทศ ของ<br>กระทรวงพาณิชย์) | ๑,๗๒๕          | ๑,๗๒๕    | ๑๔ มี.ค. -<br>๑ พ.ค. ๖๖                                   | Link :-<br><a href="https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๒๐๘">https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๒๐๘</a> |

กรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

| ประเภท            |                     |                    |                   | รวม   |
|-------------------|---------------------|--------------------|-------------------|-------|
| บริหาร<br>(อัตรา) | อำนวยการ<br>(อัตรา) | วิชาการ<br>(อัตรา) | ทั่วไป<br>(อัตรา) |       |
| ๑๕                | ๘๗                  | ๙๑๒                | ๒๑๐               | ๑,๒๒๔ |

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| รายการ  | จำนวน (คน)     |
|---|----------------|
| ๑. บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>(ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ) - นับซ้ำ   | ๔,๓๘๗          |
| ๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ (ข้าราชการ, พนักงาน<br>ราชการ, ลูกจ้างประจำ) ที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ<br>ออนไลน์<br>- รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (นับซ้ำ)<br>- รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (นับซ้ำ) | ๑,๕๐๙<br>๑,๕๔๙ |

